



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**Прокуратура  
Колыванского района**

ул. Московская, д. 39, р.п. Колывань  
Новосибирская область, 633162



Главе администрации  
Колыванского района  
Новосибирской области

Артюхову Е.Г.

24.12.2025 № Исорг-20500022-1275-25/-20500022

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемый Евгений Геннадьевич!

Прокуратурой района в целях разъяснения гражданам положений действующего законодательства, правового просвещения среди населения осуществляется постоянное взаимодействие со средствами массовой информации.

В связи с этим, направляю статью «Правомерность принятия по срочному трудовому договору работника на место работника, который временно переведен на должность декретницы, и как определить момент окончания такого срочного договора» для распространения на официальных сайтах администраций муниципальных образований и подведомственных учреждений.

Подтверждающие документы (скриншоты, фото) прошу направить в прокуратуру района.

Приложение: статья в формате Word

Прокурор района

младший советник юстиции

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00AF5310C80FB2A0208807082432727FD8  
Владелец **Попов Илья Дмитриевич**  
Действителен с 23.07.2025 по 16.10.2026

подписи 1

О.В. Вазекова, тел. 8 (383-52) 53-004.

Прокуратура Колыванского района  
Новосибирской области

№ Исорг-20500022-1275-25/-20500022

## **«Правомерность принятия по срочному трудовому договору работника на место работника, который временно переведен на должность декретницы, и как определить момент окончания такого срочного договора» (разъяснение).**

Женщине по ее заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам (ст. 255 ТК РФ).

Работодатель имеет право временно перевести работника на другую работу у того же работодателя по соглашению сторон. Перевод для замещения временно отсутствующего работника (беременной), за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, осуществляется до выхода этого работника на работу (ч. 2 ст. 22.1, ст. ст. 22.3, 72.2, ч. 5 ст. 312.1, ч. 1 ст. 312.2, ч. 1 ст. 312.3 ТК РФ).

Таким образом, возникает временно вакантная должность переведенного работника.

Срочный трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы (ч. 1 ст. 59 ТК РФ).

Следовательно, на временно вакантную должность переведенного работника может быть принят работник по срочному трудовому договору.

Срочный трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу (ч. 3 ст. 79 ТК РФ).

Одним из оснований прекращения трудового договора, предусмотренного п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, является истечение срока трудового договора (ст. 79 ТК РФ).

Из смысла приведенных норм закона следует, что момент прекращения (истечения) срочного трудового договора, заключенного с работником на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, определяется не конкретной датой, а событием - выходом на работу отсутствующего работника.

Согласно буквальному толкованию нормы принять по срочному трудовому договору на должность временно переведенного работника нельзя, поскольку он по факту не отсутствует на работе. Однако, заключить срочный трудовой договор в данном случае возможно, поскольку основной работник временно не выполняет обязанности по своей должности.

При этом в срочном трудовом договоре с временным работником необходимо указать, что договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника (временно переведенного) до его выхода на работу.